

## UZASADNIENIE

Świadczenia emerytalno-rentowe podlegają corocznie waloryzacji od dnia 1 marca.

Rozporządzenie ustala wysokość zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. Podstawą prawną wydania rozporządzenia jest art. 89 ust. 5 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 748).

Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent to średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Zwiększenie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent, w części dotyczącej realnego wzrostu płac, jest corocznie przedmiotem negocjacji w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, przeprowadzanych w czerwcu, w roku poprzedzającym waloryzację.

W razie niezgodnienia stanowiska Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych w sprawie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym, Rada Ministrów ma obowiązek określić w terminie 21 dni od dnia zakończenia negocjacji, w drodze rozporządzenia, wysokość tego zwiększenia, biorąc pod uwagę informacje o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych, w tym wielkość wskaźnika inflacji, stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok następny.

W dniu 23 czerwca br. odbyło się posiedzenie Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych dotyczące m. in. kwestii zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2015 r.

Strona rządowa, zgodnie z przyjętą przez Radę Ministrów w dniu 23 czerwca 2015 r. „Propozycją zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r.”, biorąc pod uwagę:

- 1) sytuację finansów publicznych, w tym Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- 2) fakt, że rok 2016 będzie kolejnym rokiem obowiązywania stabilizującej reguły wydatkowej wykorzystywanej w procesie budżetowym w sposób wiążący,
- 3) potrzebę podejmowania działań, które przyczynią się do zminimalizowania tempa wzrostu tzw. sztywnych wydatków budżetu państwa, do których zalicza się dotacje dla

Funduszu Ubezpieczeń Społecznych i Funduszu Emerytalno-Rentowego KRUS, a także wydatki na zaopatrzenie emerytalne służb mundurowych - zaproponowała Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. na ustawowym minimum wynoszącym 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2015 r.

Strona pracodawców przychyliła się do przedstawionej przez stronę rządową propozycji zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r.

Strona związkowa, z uwagi na zawieszenie prac w Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, w piśmie z dnia 25 maja 2015 r. przedstawiła wspólną propozycję trzech reprezentatywnych central związków zawodowych (Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych) w zakresie wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. wskazując, że wskaźnik ten powinien wynieść nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2015 r. zwiększony o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2015 r.

Tym samym, partnerzy społeczni w trakcie posiedzenia Zespołu nie uzgodnili wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r.

Do uzgodnienia przedmiotowego zwiększenia nie doszło również w dniu 26 czerwca 2015 r. podczas Plenarnego Posiedzenia Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

W związku z nieuzgodnieniem, w ramach Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. Rada Ministrów, biorąc pod uwagę informacje o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych, w tym wielkość wskaźnika inflacji, stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2016, ustala wysokość zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. na minimalnym ustawowym poziomie wynoszącym 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2015 r.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Wejście w życie rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia wynika z ustawowego obowiązku określenia przez Radę Ministrów w terminie 21 dni od dnia zakończenia negocjacji, w drodze rozporządzenia, wysokości zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2016 r. Termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego

państwa prawnego oraz jest zgodny z zasadą przyzwoitej legislacji, gdyż nie nakłada nowych obowiązków na jego adresatów.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera norm technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).